

Objetivos Estratégicos (OE)		Meta	Grau de concretização
OE1:	Crescimento do valor acrescentado do sector agroflorestal e rentabilidade económica da agricultura	100%	0%
OE2:	Promoção de uma gestão eficiente e proteção dos recursos	100%	0%
OE3:	Criação de condições para a dinamização económica e social do espaço rural	100%	0%
Objetivos Operacionais (OP)			

PESO: 45%

EFICIÊNCIA	PESO:	20%
------------	-------	-----

PESO: **20%**

QUALIDADE		Peso:	35%
-----------	--	-------	-----

Peso: 35%

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR 2025				
Avaliação de acordo com os requisitos constantes no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Ponderação Eficácia	Ponderação Eficiência	Ponderação Qualidade
		45%	20%	35%
	Quantitativa	0,0%		
	Qualitativa	Desempenho BOM; SATISFATÓRIO; INSUFICIENTE		

GRAU DE REALIZAÇÃO DE PARÂMETROS E OBJETIVOS							
Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
GR EFICÁCIA	0,0%						
OP1: Assegurar a execução do PEPAC no Continente	45%	60%	27%				RELEVANTE
OP2: Assegurar a monitorização e avaliação do PDR 2020		40%	18%				RELEVANTE
GR EFICIÊNCIA	0,0%						
OP3: Supervisionar as tarefas delegadas nos Grupos de Ação Local	20%	35%	7%				
OP4: Avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos		65%	13%				
GR QUALIDADE	0,0%						
OP5: Melhorar a qualidade do processo de decisão	35%	39%	14%				RELEVANTE
OP6: Desenvolvimento de competências dos recursos humanos dos GAL		25%	9%				
OP7: Assegurar a melhoria da comunicação PEPAC no Continente		36%	13%				RELEVANTE
Total	100%	Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes					71%

RECURSOS HUMANOS										Dias úteis 2026 	227
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços) ¹	Pontuação efetivos Planeados para 2026			Pontuação efetivos Executados para 2026			Desvio (em n.º)		Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	4	908	80							
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	13	2951	208							
Técnico Superior	12	56	12712	672							
Assistente Operacional	5	1	227	5							
(1 CCAS)		74	16 798	965							
Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:		Efetivos 31.12.2021	Efetivos 31.12.2022	Efetivos 31.12.2023	Efetivos 31.12.2024	Previstos 2025	Efetivos 31.12.2025	Previsto 2026	Efetivos 30.12.2026	Efetivos 30.09.2026	Efetivos 30.12.2026
		N.A.	N.A.	56	58	59	59	74			

RECURSOS FINANCEIROS							
DESIGNAÇÃO	Dotação inicial	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de Execução
			30.jun.2025	30.set.2025	31.dez.2025		
Orçamento de Funcionamento (OF)	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
Despesas c/Pessoal							
Aquisições de Bens e Serviços							
Outras despesas correntes							
Despesas de Capital							
Orçamento de Investimento (OI)	10 194 799,00 €						
Despesas c/Pessoal	5 125 233,00 €						
Aquisições de Bens e Serviços	4 900 053,00 €						
Outras despesas correntes	12 600,00 €						
Despesas de Capital	156 913,00 €						
Outros valores	0,00 €						
Total (OF+OI+OV)	10 194 799,00 €						

Ref.:	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind.1	Taxa de compromisso da dotação FEADER das intervenções de investimento não SIGC	AMP	M.D.	Reporte mensal do Organismo Pagador - IFAP	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind.2	Taxa de execução da dotação FEADER	AMP	M.D.	Reporte mensal do Organismo Pagador - IFAP	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind.3	Prazo de conclusão do relatório de execução final	AMP	M.D.	Consulta escrita aos membros da Comissão de Acompanhamento	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind.4	% de projetos verificados	ADL	M.D.	Sistema de Gestão Documental	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind.5	N.º de reuniões de acompanhamento técnico	ADL	M.D.	Sistema de Gestão Documental	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind.6	Prazo para a conclusão do relatório de avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos	ADC	M.D.	Relatório final da «Avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos»	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind.7	% de processos de pedidos de apoio para decisão PEPACC com reversão de parecer	ACI	M.D.	Sistema de Informação do PDR2020 (SIPDR2020)	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind.8	Percentagem de projetos de apoio controlados	ACI	M.D.	Sistema de Informação do PDR2020 (SIPDR2020)	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind.9	Nº de ações de formação ministradas aos GAL	ADL	M.D.	Sistema de Gestão Documental	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind.10	Nº de conteúdos institucionais produzidos	ADC	M.D.	Reporte Trimestral da Área de Divulgação e Comunicação	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis

NOTAS EXPLICATIVAS	