

Ciclo de Gestão:	2024
Designação do Serviço/Organismo:	Autoridade de Gestão do PEPAC no Continente
Missão:	A Autoridade de Gestão do PEPAC no Continente tem por missão assegurar a gestão, o acompanhamento e a execução do Programa de Desenvolvimento Rural (PDR 2020) e do Plano Estratégico da Política Agrícola Comum (PEPAC) no Continente

Objetivos Estratégicos (OE)	Meta	Grau de concretização
OE1: Crescimento do valor acrescentado do sector agroflorestal e rentabilidade económica da agricultura	100%	
OE2: Promoção de uma gestão eficiente e proteção dos recursos	100%	
OE3: Criação de condições para a dinamização económica e social do espaço rural	100%	

**EFICÁCIA** PESO: 45%

Indicadores	Realizado 2021	Realizado 2022	Realizado 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
<b>OE1; OE2</b> OP1: Aumentar o nível de execução financeira do PDR 2020 <span style="float:right">Peso: 30%</span>											
Ind.1	Taxa de execução da dotação FEADER	10,97%	10,71%	8,26%	8,50%	2,50%	12,00%	50%	0%	Não atingiu	-100%
Ind.2	Taxa de execução das Áreas de Investimento, Rejuvenescimento e Gestão de Risco, Regadio e Silvicultura Sustentável	7,45%	7,10%	8,01%	6,80%	2,70%	11,00%	50%	0%	Não atingiu	-100%
Grau de Realização do OP1											0%
<b>OE2</b> OP2: Assegurar a monitorização e avaliação do PDR 2020 <span style="float:right">Peso: 35%</span>											
Ind.3	Prazo de conclusão do relatório de execução anual	139	151	138	137	15	120	100%	0%	Não atingiu	-100%
Grau de Realização do OP2											0%
<b>OE1; OE2; OE3</b> OP3: Assegurar a execução do PEPAC no Continente <span style="float:right">Peso: 35%</span>											
Ind.4	Taxa de compromisso do PEPAC no Continente	N.A	N.A	N.A	3,00%	0,70%	4,00%	100%	0%	Não atingiu	-100%
Grau de Realização do OP3											0%

**EFICIÊNCIA** PESO: 20%

Indicadores	Realizado 2021	Realizado 2022	Realizado 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
<b>OE3</b> OP4: Supervisionar as tarefas delegadas nos Grupos de Ação Local <span style="float:right">Peso: 35%</span>											
Ind.5	% de projetos verificados	9,66%	8,32%	6,43%	7,50%	1,50%	15,00%	50%	0%	Não atingiu	-100%
Ind.6	N.º de reuniões bilaterais	9	12	4	9	2	12	50%	0%	Não atingiu	-100%
Grau de Realização do OP4											0%
<b>OE1; OE2; OE3</b> OP5: Avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos <span style="float:right">Peso: 65%</span>											
Ind.7	Prazo de conclusão da avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos	N.A	N.A	272	270	30	212	100%	0%	Não atingiu	-100%
Grau de Realização do OP5											0%

QUALIDADE

Peso: 35%

OP6: Melhorar a qualidade do processo de decisão												Peso:	28%
Indicadores	Realizado 2021	Realizado 2022	Realizado 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio		
Ind.8	% de processos de pedidos de apoio para decisão PDR 2020 com reversão de parecer	3,89%	2,58%	3,60%	3,90%	0,70%	3,00%	100%	0%	Não atingiu	-100%		
Grau de Realização do OP6											0%		
OP7: Desenvolvimento de competências dos recursos humanos dos GAL												Peso:	20%
Indicadores	Realizado 2021	Realizado 2022	Realizado 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio		
Ind.9	Nº de ações de formação ministradas aos GAL	5	23	2	5	2	10	100%	0%	Não atingiu	-100%		
Grau de Realização do OP7											0%		
OP8: Promover práticas de boa gestão dos trabalhadores nos domínios da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e da motivação												Peso:	20%
Indicadores	Realizado 2021	Realizado 2022	Realizado 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio		
Ind.10	Taxa de trabalhadores em teletrabalho	78,18%	71,93%	64,29%	75%	15%	95%	100%	0%	Não atingiu	-100%		
Grau de Realização do OP8											0%		
OP9: Assegurar a melhoria da comunicação PEPAC no Continente												Peso:	32%
Indicadores	Realizado 2021	Realizado 2022	Realizado 2023	Meta 2024	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio		
Ind.11	Peças editoriais produzidas	N.A	N.A	N.A	100	15	120	100%	0%	Não atingiu	-100%		
Grau de Realização do OP9											0%		

AValiação FINAL DO QUAR 2024

Ámbito	Ponderação Eficácia	Ponderação Eficiência	Ponderação Qualidade
Avaliação de acordo com os requisitos constantes no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	45%	20%	35%
Quantitativa	0,0%		
Qualitativa	Desempenho BOM; SATISFATÓRIO; INSUFICIENTE		

GRAU DE REALIZAÇÃO DE PARÂMETROS E OBJETIVOS

Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
<b>GR EFICÁCIA</b>				0,0%			
OP1: Aumentar o nível de execução financeira do PDR 20	45%	30%	14%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
OP2: Assegurar a monitorização e avaliação do PDR 2020		35%	16%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
OP3: Assegurar a execução do PEPAC no Continente		35%	16%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
<b>GR EFICIÊNCIA</b>				0,0%			
OP4: Supervisionar as tarefas delegadas nos Grupos de Ação Local	20%	35%	7%	0%	0%	Não atingiu	
OP5: Avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos		65%	13%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
<b>GR QUALIDADE</b>				0,0%			
OP6: Melhorar a qualidade do processo de decisão	35%	28%	10%	0%	0%	Não atingiu	
OP7: Desenvolvimento de competências dos recursos humanos dos GAL		20%	7%	0%	0%	Não atingiu	
OP8: Promover práticas de boa gestão dos trabalhadores nos domínios da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e da motivação		20%	7%	0%	0%	Não atingiu	
OP9: Assegurar a melhoria da comunicação PEPAC no Continente		32%	11%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes</b>					<b>69%</b>

RECURSOS HUMANOS										Dias úteis 2024	229
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços) <sup>1</sup>	Pontuação efetivos Planeados para 2024			Pontuação efetivos Executados para 2024			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	4	916	80				-4	0%	0%	
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	12	2748	192				-12	0%	0%	
Técnico Superior	12	56	12824	672				-56	0%	0%	
Assistente Técnico	8	1	229	8				-1	0%	0%	
Assistente Operacional	5	1	229	5				-1	0%	0%	
<b>(1 CCAS)</b>		74	16 946	957				-74	0%	0%	
Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:		Efetivos 31.12.2019	Efetivos 31.12.2020	Efetivos 31.12.2021	Efetivos 31.12.2022	Previstos 2023	Efetivos 31.12.2023	Previsto 2024	Efetivos 30.06.2024	Efetivos 30.09.2024	Efetivos 30.12.2024
		56	55	55	55	56		74			-1

RECURSOS FINANCEIROS

DESIGNAÇÃO	Dotação Inicial	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de Execução
			30.jun.2024	30.set.2024	31.dez.2024		
<b>Orçamento de Funcionamento (OF)</b>	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
Despesas c/Pessoal						0,00 €	#DIV/0!
Aquisições de Bens e Serviços						0,00 €	#DIV/0!
Outras despesas correntes						0,00 €	#DIV/0!
Despesas de Capital						0,00 €	#DIV/0!
<b>Orçamento de Investimento (OI)</b>	6 894 388,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
Despesas c/Pessoal	3 540 702,00 €					0,00 €	#DIV/0!
Aquisições de Bens e Serviços	3 228 803,00 €					0,00 €	#DIV/0!
Outras despesas correntes	22 070,00 €					0,00 €	#DIV/0!
Despesas de Capital	102 813,00 €					0,00 €	#DIV/0!
<b>Outros valores</b>	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!
<b>Total (OF+OI+OV)</b>	6 894 388,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!

Ref.:	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	Taxa de execução da dotação FEADER	AMP	M.D.	Reporte mensal do Organismo Pagador - IFAP	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind2	Taxa de execução das Áreas de Investimento, Rejuvenescimento e Gestão de Risco, Regadio e Silvicultura Sustentável	AMP	M.D.	Reporte mensal do Organismo Pagador - IFAP	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind3	Prazo de conclusão do relatório de execução anual	AMP	M.D.	Consulta escrita aos membros da Comissão de Acompanhamento	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind4	Taxa de compromisso do PEPAC no Continente	AMP	M.D.	Reporte mensal do SI do PEPAC e do Organismo Pagador - IFAP	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind5	% de projetos verificados	ADL	M.D.	Sistema de Gestão Documental	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind6	N.º de reuniões bilaterais	ADL	M.D.	Sistema de Gestão Documental	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind7	Prazo de conclusão da avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos	ADC	M.D.	Relatório final da «Avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos»	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind8	% de processos de pedidos de apoio para decisão PDR 2020 com reversão de parecer	ACI	M.D.	Sistema de Informação do PDR2020 (SIPDR2020)	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind9	Nº de ações de formação ministradas aos GAL	ADL	M.D.	Sistema de Gestão Documental	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind10	Taxa de trabalhadores em teletrabalho	AAF	M.D.	Sistema de Gestão Documental	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Ind11	Peças editoriais produzidas	ADC	M.D.	Reporte Trimestral da Área da Comunicação	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis

NOTAS EXPLICATIVAS

## Memória descritiva - QUAR 2024

Objetivo operacional (OP_1)	Aumentar o nível de execução financeira do PDR 2020
Dimensão/perspectiva	Eficácia
Indicador 1 (Ind_1)	Taxa de execução da dotação FEADER
Descrição:	Este indicador visa medir a taxa de execução FEADER
Fórmula de Cálculo:	$(\text{Pagamentos FEADER efetuados em 2024} / \text{dotação FEADER total PDR2020}) * 100$
Meta global   por UO:	8,50%
Tolerância:	2,50%
Valor crítico:	12,00%
Métrica:	Porcentagem
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Trimestral
Iniciativas/ações:	Assegurar a operacionalização das medidas e a decisão dos projetos e ou respetivas decisões
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Fonte de verificação:	Reporte mensal do Organismo Pagador - IFAP

Objetivo operacional (OP_1)	Aumentar o nível de execução financeira do PDR 2020
Dimensão/perspectiva	Eficácia
Indicador 2 (Ind_2)	Taxa de execução da Área de Investimentos e Riscos (AIR)
Descrição:	Tendo em conta o peso das Áreas de Investimento, rejuvenescimento e gestão de risco, regadio e silvicultura sustentável no conjunto do PDR2020, bem como o seu nível de realização face à média do Programa, considera-se essencial aferir os resultados destas áreas.
Fórmula de Cálculo:	$(\text{Pagamentos FEADER M3/4/6/8 efetuados em 2024} / \text{dotação FEADER total M3/4/6/8 PDR2020}) * 100$
Meta global   por UO:	6,80%
Tolerância:	2,70%
Valor crítico:	11,00%
Métrica:	Porcentagem
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Trimestral
Iniciativas/ações:	Assegurar a operacionalização das medidas e a decisão dos projetos
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Fonte de verificação:	Reporte mensal do Organismo Pagador - IFAP

## Memória descritiva - QUAR 2024

Objetivo operacional (OP_2)	Assegurar a monitorização e avaliação do PDR2020
Dimensão/perspectiva	Eficácia
Indicador 3 (Ind_3)	Prazo de conclusão do relatório de execução anual
Descrição:	Este indicador visa aferir se a data de envio do relatório de execução anual à Comissão Europeia - até 30 de junho de cada ano, nos termos do artigo 75º do Reg (UE) nº 1305/2013 do Parlamento Europeu e do Conselho de 17 de dezembro, é cumprida dentro do prazo regulamentado.
Fórmula de Cálculo:	A informação será obtida a partir da data de envio do relatório de execução anual para consulta escrita aos membros da Comissão de Acompanhamento do PDR 2020
Meta global   por UO:	137
Tolerância:	15
Valor crítico:	120
Métrica:	Dias
Polaridade:	Incremento negativo
Período de monitorização:	Trimestral
Iniciativas/ações:	Elaboração do relatório de execução anual do PDR 2020 e respectivo carregamento no SFC
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Fonte de verificação:	Consulta escrita aos membros da Comissão de Acompanhamento

## Memória descritiva - QUAR 2024

Objetivo operacional (OP_3)	Assegurar a execução do PEPAC no Continente
Dimensão/perspectiva	Eficácia
Indicador 4 (Ind_4)	Taxa de compromisso da dotação FEADER
Descrição:	Este indicador visa medir a taxa de compromisso FEADER
Fórmula de Cálculo:	$(\text{Compromissos FEADER assumidos em 2024} / \text{dotação FEADER total PEPAC no Continente}) * 100$
Meta global   por UO:	3,00%
Tolerância:	0,70%
Valor crítico:	4,00%
Métrica:	Porcentagem
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Trimestral
Iniciativas/ações:	Assegurar a operacionalização das medidas e a decisão dos projetos e ou respetivas decisões
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Fonte de verificação:	Reporte mensal do SI do PEPAC e do Organismo Pagador - IFAP

## Memória descritiva - QUAR 2024

Objetivo operacional (OP_4)	Supervisionar as tarefas delegadas nos Grupos de Ação Local
Dimensão/perspectiva	Eficiência
Indicador 5 (Ind_5)	Porcentagem de projetos verificados
Descrição:	Este indicador visa medir a qualidade das tarefas relativas às análises de candidaturas, efetuadas pelos GAL
Fórmula de Cálculo:	( n.º de projetos verificados pela Área Desenvolvimento Local/n.º de projetos analisados pelos GAL)*100
Meta global   por UO:	7,50%
Tolerância:	1,50%
Valor crítico:	15%
Métrica:	Porcentagem
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Trimestral
Iniciativas/ações:	Supervisionar as tarefas delegadas nos GAL, nomeadamente conformidade das análises e aprovações de pedidos de apoio
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Fonte de verificação:	Sistema de Gestão Documental

Objetivo operacional (OP_4)	Supervisionar as tarefas delegadas nos Grupos de Ação Local
Dimensão/perspectiva	Eficiência
Indicador 6 (Ind_6)	N.º de reuniões bilaterais
Descrição:	Este indicador visa medir o acompanhamento técnico aos GAL, efetuado pela Área de Desenvolvimento Local
Fórmula de Cálculo:	n.º de reuniões bilaterais
Meta global   por UO:	9
Tolerância:	2
Valor crítico:	12
Métrica:	n.º
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Trimestral
Iniciativas/ações:	Supervisionar as tarefas delegadas nos GAL, nomeadamente conformidade das análises e aprovações de pedidos de apoio
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis.
Fonte de verificação:	Sistema de Gestão Documental

## Memória descritiva - QUAR 2024

Objetivo operacional (OP_5)	Avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos
Dimensão/perspectiva	Eficiência
Indicador 6 (Ind_6)	Prazo de conclusão da avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos
Descrição:	Este indicador visa avaliar o serviço prestado pelo atendimento técnico ao cliente, através da realização de um inquérito de satisfação aos públicos externos
Fórmula de Cálculo:	N.º de Dias até à conclusão da avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos
Meta global   por UO:	270
Tolerância:	30
Valor crítico:	212
Métrica:	Dias
Polaridade:	Incremento negativo
Período de monitorização:	Anual
Iniciativas/ações:	Auscultação aos públicos externos do serviço prestado pelos diversos canais de comunicação PDR2020
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Fonte de verificação:	Relatório final da «Avaliação do atendimento técnico prestado aos públicos externos»

## Memória descritiva - QUAR 2024

Objetivo operacional (OP_6)	Melhorar a qualidade do processo de decisão
Dimensão/perspectiva	Qualidade
Indicador 7 (Ind_7)	Percentagem de processos de pedidos de apoio para decisão PDR 2020 com reversão de parecer
Descrição:	Este indicador visa detetar deficiências de vários tipos ocorridas ao nível da análise do processo e, em consequências, introduzir correções nos procedimentos
Fórmula de Cálculo:	$(n^{\circ} \text{ de candidaturas com reversão de parecer 2024} / n^{\circ} \text{ total de candidaturas em CQ 2024}) * 100$
Meta global   por UO:	3,90%. O cálculo deste indicador deve ter em atenção que a meta fica superada, sempre que ficar abaixo dos 4%. O indicador não fica cumprido se a taxa for acima dos 4%.
Tolerância:	0,70 pp
Valor crítico:	3%
Métrica:	Percentagem
Polaridade:	Incremento negativo
Período de monitorização:	Trimestral
Iniciativas/ações:	Controlar as operação, de acordo com os procedimentos estabelecidos na Norma de Controlo
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal acima do nível materialmente relevante
Fonte de verificação:	Sistema de Informação do PDR 2020 (SIPDR2020)

## Memória descritiva - QUAR 2024

Objetivo operacional (OP_7)	Desenvolvimento de competências dos recursos humanos dos GAL
Dimensão/perspectiva	Qualidade
Indicador 8 (Ind_8)	Nº de Ações de formação ministradas aos GAL
Descrição:	Este indicador visa medir a disseminação de informação e a capacitação das equipas técnicas dos GAL
Fórmula de Cálculo:	n.º de reuniões gerais com os GAL + n.º de ações de informação realizadas com um conjunto de GAL + n.º ações ministradas aos GAL, promovidas pela AG do PEPAC no Continente
Meta global   por UO:	5
Tolerância:	2
Valor crítico:	10
Métrica:	n.º
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Trimestral
Iniciativas/ações:	Reuniões de trabalho, ações de esclarecimentos/informação, ações de formação sobre modelos de análise
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Fonte de verificação:	Sistema de Gestão Documental

## Memória descritiva - QUAR 2024

Objetivo operacional (OP_8)	Promover práticas de boa gestão dos trabalhadores nos domínios da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e da motivação
Dimensão/perspectiva	Qualidade
Indicador 10 (Ind_10)	Taxa de trabalhadores em teletrabalho
Descrição:	Este indicador visa garantir que os trabalhadores beneficiem do regime de teletrabalho, de modo a promover a conciliação da vida profissional, pessoal e familiar e assegurar que 75% dos trabalhadores beneficiem do regime de teletrabalho, em cumprimento do estipulado na medida 2.3 prevista na RCM n.º 55/2020, de 31/07
Fórmula de Cálculo:	$(\text{n}^\circ \text{ trabalhadores em teletrabalho} / \text{n}^\circ \text{ total de trabalhadores}) * 100$
Meta global   por UO:	75%
Tolerância:	15%
Valor crítico:	95%
Métrica:	Porcentagem
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Trimestral
Iniciativas/ações:	Disponibilização dos meios e recursos necessários para a portabilidade dos postos de trabalho e implementação da opção pelo teletrabalho
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Fonte de verificação:	Sistema de Gestão Documental

## Memória descritiva - QUAR 2024

Objetivo operacional (OP_9)	Assegurar a melhoria da comunicação PEPAC no Continente
Dimensão/perspectiva	Qualidade
Indicador 9 (Ind_9)	Nº de peças editoriais produzidas
Descrição:	Este indicador visa garantir o cumprimento de uma das responsabilidades desta AG: Comunicar o apoio ao investimento no setor agroflorestal concedido pela União Europeia (FEADER) e por Portugal, por via do Orçamento de Estado. Tal obrigação tem como principal objetivo assegurar um amplo envolvimento dos públicos PEPAC no Continente, garantir que todos os potenciais beneficiários e demais públicos sejam informados de forma clara, precisa e acessível, das regras, procedimentos e condições de acesso ao financiamento, bem como comunicar os resultados atingidos pela aplicação das verbas atribuídas.
Fórmula de Cálculo:	Nº de peças editoriais produzidas
Meta global   por UO:	100
Tolerância:	15
Valor crítico:	120
Métrica:	n.º
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Trimestral
Iniciativas/ações:	Edição de peças de comunicação em meio <i>online</i> e <i>offline</i> , em contexto de ações ou fora desse âmbito
Referência para o valor crítico:	Resultado ideal com todos os recursos disponíveis
Fonte de verificação:	Reporte Trimestral da Área de Divulgação e Comunicação

## CALCULADORA DIAS ÚTEIS

DATA INICIAL	1 de janeiro de 2024
DATA FINAL	31 de dezembro de 2024
N.º DE DIAS DE FÉRIAS	22
OUTROS DIAS <i>(p. ex.: FERIADO MUNICIPAL, se em dia útil + TOLERÂNCIAS DE PONTO)</i>	2
N.º DE FERIADOS NACIONAIS EM 2024 <i>(OCORREM EM DIAS ÚTEIS)</i>	9
DIAS ÚTEIS <i>(UERH)</i>	229
DIAS CORRIDOS	366

## Quadro de Meios Humanos

Grupos/Carreiras/Categorias	Pontuação (CCAS)	RH Planeados			RH Utilizados			Desvio (valor absoluto)
		N.º de efetivos planeados	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31. dez (Balanco Social)	UERHE	Pontuação Executada	
Dirigentes - Direção Superior	20	4	916	80	0	229	20	4
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	12	2 748	192	0	229	16	12
Técnico Superior ( Inclui Especialistas de Informática)	12	56	12 824	672	0	229	12	56
Assistente Técnico	8	1	229	8	0	229	8	1
Assistente Operacional	5	1	229	5	0	229	5	1
<b>Total:</b>		<b>74</b>	<b>16 946</b>	<b>957</b>	<b>0</b>	<b>1 145</b>	<b>65</b>	<b>74</b>

  

Dias Úteis 2024	229	<p><b>Notas:</b></p> <p>a) De acordo com a pág. 1 do anexo 3 das orientações do DT N.º 1/2010 do CCAS, a pontuação é aferida para um determinado referencial de <i>Unidade Equivalente de Recursos Humanos Planeados (UERHP)</i>, o qual resulta da extração aos 365 ou 366 dias de calendário, de todos os dias a que correspondam sábados, domingos, feriados oficiais, feriado municipal, tolerâncias de ponto e 22 dias úteis de férias.</p> <p>b) Para o cálculo da <i>Unidade Equivalente de Recursos Humanos Executados (UERHE)</i> é necessário apurar o nível de <b>absentismo por trabalhador</b> em todas as carreiras, conforme é explicado no DT N.º1 do CCAS referido no ponto anterior (ver aqui).</p>
Taxa de variação de RH (%)	-100%	
Taxa de utilização de RH  Pontuação Planeada	7%	
Taxa de utilização de RH  Unidade Equivalente de Recursos Humanos	7%	